Załącznik nr 1

Do procedury zgłaszania nieprawidłowości oraz ochrony osób dokonujących zgłoszeń

FORMULARZ ZGŁOSZENIA W URZĘDZIE MIEJSKIM W CHOJNICACH

|  |  |
| --- | --- |
| Data i miejsce sporządzenia |  |
| Zgłaszający (imię nazwisko stanowisko adres, adres mailowy, telefon komórkowy) |  |

Wnoszę o utajnienie moich danych osobowych: TAK NIE

Jakiego obszaru nieprawidłowości dotyczy zgłoszenie?

 Charakter korupcyjny

 Konflikt interesów

 Naruszenie obowiązków publicznoprawnych

 Podejrzenie przygotowania, usiłowania lub popełnienia czynu zabronionego

Niedopełnienie obowiązków lub nadużycie uprawnień

Niezachowanie należytej staranności wymaganej w danych okolicznościach

Nieprawidłowości w organizacji działalności

Naruszenie wewnętrznych procedur oraz standardów etycznych

 Inne

Data, miejsce zaistnienia nieprawidłowości lub data i miejsce pozyskania informacji o nieprawidłowościach:

…………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………

Wskazanie osoby, która dopuściła się nieprawidłowości – imię, nazwisko, stanowisko:

…………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………

Treść zgłoszenia:

Opisz szczegółowo swoje podejrzenia oraz okoliczności ich zajścia zgodnie z wiedzą, którą posiadasz:

(wybierz elementy, które najlepiej pasują do sytuacji, którą chcesz opisać)

- jakie działanie/zachowanie chcesz zgłosić?

- czy zostały o tym powiadomione inne osoby, jeśli tak to kto (osoby w Urzędzie, media, inne ograny władzy samorządowej lub państwowej)

- czy istnieją relacje pomiędzy wskazanymi powyżej osobami?

Czym mogą skutkować lub skutkują opisane nieprawidłowości?

………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………

Wskazanie ewentualnych świadków nieprawidłowości:

…………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………

Wskazanie ewentualnych dowodów i informacji, jakimi dysponuje osoba zgłaszająca nieprawidłowości, które mogą okazać się przydatne / istotne w toku postepowania wyjaśniającego dotyczącego zgłoszonych nieprawidłowości:

…………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………

Oświadczenie osoby dokonującej zgłoszenia:

Oświadczam, że dokonując niniejszego zgłoszenia:

1. Działam w dobrej wierze
2. Posiadam uzasadnione przekonanie, że zawarte w ujawnionej informacji zarzuty są prawdziwe
3. Ujawnione informacje są zgodne ze stanem mojej wiedzy, ujawniłem/ujawniłam wszystkie znane mi fakty i okoliczności dotyczące przedmiotu zgłoszenia
4. Znana jest mi obowiązująca w Urzędzie Miejskim w Chojnicach procedura zgłaszania nieprawidłowości i ochrony osób dokonujących zgłoszeń
5. Mam świadomość możliwych konsekwencji związanych z fałszywym zgłoszeniem nieprawidłowości
6. Żądam wydania pisemnego potwierdzenia złożenia zgłoszenia (możliwe tylko w przypadku zgłoszenia nieanonimowego)

……………………………………………

Data i czytelny podpis osoby dokonującej zgłoszenia

POUCZENIA

W przypadku ujawnienia w wyniku analizy zgłoszenia lub w toku postępowania wyjaśniającego, iż w zgłoszeniu nieprawidłowości świadomie podano nieprawdę lub zatajono prawdę, zgłaszający będący pracownikiem może zostać pociągnięty do odpowiedzialności porządkowej określonej w Regulaminie Pracy Urzędu Miejskiego w Chojnicach. Zachowanie takie może również zostać zakwalifikowane jako ciężkie naruszenia podstawowych obowiązków pracowniczych i jako takie skutkować rozwiązaniem umowy o pracę bez wypowiedzenia.

Niezależnie od skutków wskazanych powyżej zgłaszający świadomie dokonujący fałszywego zgłoszenia nieprawidłowości może zostać pociągnięty do odpowiedzialności odszkodowawczej, w przypadku wystąpienia szkody po stronie Urzędu Miejskiego w Chojnicach w związku z fałszywym zgłoszeniem.